



## FORMATION PORTANT SUR LA CONVENTION COLLECTIVE 1555

### **Cadre de la formation :**

Formation dispensée dans le cadre de l'application de la Convention collective IDCC 1555 (dispositions générales, accords et avenants).

### **Public concerné par la formation :**

Toutes les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention collective nationale et en faisant effectivement application.

### **Cette formation s'adresse :**

- aux membres des directions des ressources humaines (juristes, responsables ressources humaines, directrices / directeurs des ressources humaines, directrices / directeurs des relations sociales) ;
- aux services paie ;
- à tout salarié que la direction souhaiterait former.

### **Prérequis :**

Les participants doivent être salariés en poste sous contrat de travail d'une entreprise entrant dans le champ d'application de la Convention collective nationale 1555 ou de sa structure corporate et maîtriser la langue française.

### **Conditions d'accès :**

Les participants doivent être inscrits par cette l'entreprise. Il ne peut être pratiqué d'inscription libre. Ils doivent avoir accès à Internet et disposer d'outils de connexion à distance.

### **Objectifs de la formation :**

Cette formation a pour objectif d'aider les directions et acteurs des ressources humaines à appliquer la Convention collective de manière conforme, et à comprendre les marges de manœuvres possibles s'agissant des négociations en entreprise sur des thèmes déjà traités en branche. L'objectif recherché est également de prévenir toute application erronée, et les litiges qui pourraient en découler.

### **Programme de la formation :**

- Comprendre la hiérarchie des normes entre contrat de travail, accords d'entreprise, accord de branche / convention collective et loi ;
- Comprendre la structure d'une convention collective ;
- Apprendre à se repérer dans les textes de la convention collective ;
- Comprendre l'importance d'une bonne application de la convention collective sur divers thèmes (égalité professionnelle, prévoyance, travail à temps partiel, etc.) ;
- Identifier les marges de manœuvre offertes à l'entreprise pour déroger à une convention collective ;
- S'informer sur l'actualité légale et jurisprudentielle en droit du travail ;
- Anticiper / éviter les litiges ;
- Questions / réponses.

**Supports :** slides de la formation, cas pratiques, quiz.

### **Méthodes mobilisées et évaluation :**

- Tours de table et temps d'inclusion.
- Cas pratiques et analyses de jurisprudence
- Evaluation à travers la résolution de cas pratiques



**Durée** : 4h00 (9h00-13h00)

**Délai d'accès** : les dates proposées sont disponibles sur [notre site Internet](#).

**Modalités d'accès** :

- Formation en visioconférence :
  - o utilisation de ZOOM pour la connexion son et vidéo
  - o utilisation de KLAXOON pour le suivi des supports et participation interactive
- Formation en présentiel
  - o dans les locaux de l'entreprise
  - o utilisation de Klaxoon via les ordinateurs ou smartphone des participants

Nos formations sont accessibles à tous les publics. Nous accordons une attention particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. Nous vous invitons à nous contacter en amont afin d'étudier les modalités d'adaptation et d'accompagnement possibles

=> référent Handicap : Isabelle DHUEZ [accueil@lunionccn.com](mailto:accueil@lunionccn.com) 01.42.46.14.19